



១៧ ចក្ខុវិស័យ

ស្តីអំពី

៣ ម្រក

កម្មករស្ត្រីសេវាកម្សាន្ត

សេចក្តីផ្តើម

សេចក្តីប្រកាសស្តីពីតម្រូវការ គឺជាសកម្មភាពដ៏សំខាន់មួយដែលផ្តល់ឱកាសឱ្យកម្មករស្ត្រីដើម្បីជួប និងពិភាក្សាអំពីបញ្ហារបស់គេ នៅកន្លែងការងារ ការអនុវត្តច្បាប់ និងគោលនយោបាយ និងជំរុញការចូលរួមកាន់តែសកម្មក្នុងកិច្ចសន្ទនាជាមួយ

ភាគីពាក់ព័ន្ធ។ យោងតាមរបាយការណ៍សង្ខេបនៃការងារតម្រូវការកម្មករ សហព័ន្ធសហជីពកម្មករចំណីអាហារ និងសេវាកម្មកម្ពុជាឆ្នាំ ២០២១ ចំនួន ៩០ នាក់ ស្រី ៤៩នាក់ និងពិភាក្សាប្រជុំពិគ្រោះយោបល់បន្ថែមលើសេចក្តីប្រកាស

ស្តីពីតម្រូវការនៅថ្ងៃទី២៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៤ កម្មករសេវាកម្មកម្ពុជា បានកំណត់បញ្ហាអាទិភាព និងដំណោះស្រាយសិទ្ធិការងារ សម្រាប់កិច្ចសន្ទនាជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធខាង។

មាតិកា

តម្រូវការ

ស្ថានភាពសិទ្ធិ	២
លក្ខខណ្ឌការងារ	៣
សុខភាព និងសុវត្ថិភាព	៤

សំណូមពរ និងអនុសាសន៍

ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ	៥
ម្ចាស់គ្រឹះស្ថានកម្សាន្ត ឬនិយោជក	៨
សហជីព	៨
ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍	៩
កម្មករនិយោជិត	១០

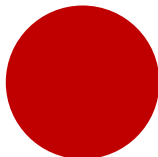




ស្ថានភាពសិទ្ធិ

លក្ខខណ្ឌការងារ

សុខភាព និងសុវត្ថិភាព



ស្ថានភាពសិទ្ធិ

- កម្មករស្រីមិនទទួលបាន ការឈប់សម្រាកលំហែតាមតុល្យភាពដោយមាន

ប្រាក់ឈ្នួល អនុលោមតាមច្បាប់ស្តីពីការងារនោះទេ និងគ្មានទារកដ្ឋាន ឬ កន្លែងដាក់កូន ដែលត្រូវឱ្យស្រ្តីយកកូនទៅឱ្យម្តាយឬជួលអ្នកកែច្នៃឡើយ ឬដាក់ដៃគូមើលកូន ជាមួយគ្រួសារ។

- ការពិនិត្យទឹកនោម ដោយផ្អែកលើចំណុចនេះនៅតែបន្តកើតមាន។ នេះគឺជាការរើសអើងស្រ្តីមានផ្ទៃពោះ ប្រសិនបើកម្មករស្រ្តីមិនទទួលបាន គោរពត្រូវបង្ខំចិត្តឈប់ពីការងារ ក្នុងអំឡុងពេលមានផ្ទៃពោះ បណ្តាលឱ្យ បាត់បង់ការងារ និងចំណូល។

- អំពើហិង្សា និងការបៀតបៀនផ្លូវភេទ ការរើសអើង ជេរប្រមាថ បង្ខំតបង្ខំ គំរាមកំហែងពីអតិថិជន ថៅកែហាង ឬមេការ និងការរើសអើងលើ មុខរបរ និងការងារ នៅតែបន្តកើតមាន។

- ការចេញដេញ ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហានៅកន្លែងធ្វើការ មិនទាន់បានអនុវត្តពេញលេញនៅឡើយទេ។

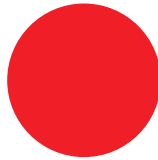
- ការចងក្រងបង្កើតសហជីព និងសិទ្ធិសហជីពនៅតែជា ឧបសគ្គដល់កម្មករ ដោយច្បាប់ស្តីពីសហជីព (២០១៦) ត្រូវបានរៀបចំឡើង ទិដ្ឋភាពដែលជាម្ចាស់អាជីវកម្ម និងខាត់មន្ត្រី រក្សាបង្កើតសហជីព ជាហេតុនិយោជកបញ្ឈប់ពីការងារ។ ដំណើរការចុះបញ្ជីសហជីពចំណាយពេល វេលា និងធនធាន។



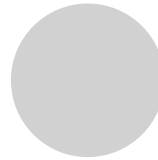
ស្ថានភាពសិទ្ធិ



លក្ខខណ្ឌការងារ



សុខភាព និងសុវត្ថិភាព



លក្ខខណ្ឌការងារ

- ម្ចាស់សហគ្រាសភាគច្រើន មិនចុះបញ្ជីបច្ចេកទេសរបស់ស្ថាប័នសង្គម (ប.ស.ស) សម្រាប់បុគ្គលិក និងកម្មករ។
- កម្មករមិនមានសៀវភៅស្នាក់នៅ ឬ សៀវភៅគ្រួសារជាមូលហេតុនាំឱ្យមានការពិបាកក្នុងការទទួលបានការចុះបញ្ជីបណ្ណសមធម៌ សុខាភិបាល (ដោយសារពួកគេគាត់ធ្វើការចល័ត និងជួលផ្ទះចល័ត) ម្យ៉ាងទៀតដំណើរការចុះបញ្ជីបណ្ណសមធម៌ត្រូវចំណាយពេលយូរ។
- កម្មករមិនទទួលបានការឈប់សម្រាកដោយមានប្រាក់ឈ្នួល អនុលោមតាមច្បាប់ស្តីពីការងារដូចជា៖ ការសម្រាកចុងសប្តាហ៍ បុណ្យជាតិ ការឈប់សម្រាកដោយសារធម្មី ការសម្រាកមាតុភាព ការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ និងការឈប់សម្រាកពិសេស។



“ ឆ្នាំ ២០២០ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០២០ លេខ ២២០ ទំព័រ ១២២ ត្រីមាស ២ ឆ្នាំ ២០២០ ”

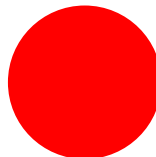
”



ស្ថានភាពសិទ្ធិ

លក្ខខណ្ឌការងារ

សុខភាព និងសុវត្ថិភាព



សុខភាព និងសុវត្ថិភាព

- ពេលមានគ្រោះថ្នាក់ការងារ ជាបន្តបន្ទាប់នូវរបស់កម្មករ ដោយ
ហេតុថា និយោជកនៅក្នុងគ្រឹះស្ថាននេះ ភាគច្រើន មិនចុះបញ្ជីបេឡាជាតិ
របបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់កម្មករ។
- ស្រីសេវាកម្មកម្ម ទទួលបានការបង្កើតបង្គំឱ្យដឹកស្រាបៀរ និង
គ្រឿងស្រវឹង និងមានការដាក់កំណត់ចំនួនទឹកប្រាក់ដែលត្រូវឱ្យរៀប
ចំណាយ ដោយនិយោជក ជាហេតុធ្វើឱ្យប៉ះពាល់ដល់ស្ថានភាព និងអាយុវិ
របស់កម្មករ។
- កង្វះការត្រួតពិនិត្យសុវត្ថិភាព និង សុខភាពនៅកន្លែងធ្វើការពី
សំណាក់មន្ត្រីអធិការកិច្ចការងារស្ថានភាព សុវត្ថិភាពអគារ ការត្រួតពិនិត្យ
ច្រកសុវត្ថិភាព បំពង់ពន្លត់អគ្គិសនី ប្រព័ន្ធការពារសុវត្ថិភាពដូចជា
ឧបករណ៍បង្គំសំឡេងប្រកាសអាសន្ន គ្មានការកំណត់ទីតាំងសម្គាល់ទី
កន្លែងសុវត្ថិភាពសម្រាប់កម្មករជួបជុំពេលមានអាសន្នកើតឡើង។ ក្នុងករណី
ខ្លះ គឺជាបន្ទុករបស់កម្មករ គ្មានការផ្តល់ថ្នាំនិងសម្ភារៈសង្គ្រោះបឋមពេល
មានគ្រោះថ្នាក់នៅកន្លែងការងារ។
- ការអប់រំ និងការផ្សព្វផ្សាយពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពនៅកន្លែង
ការងារ នៅមានកម្រិត។



សំណូមពរ និង



អនុសាសន៍ សម្រាប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ

• ពង្រឹងការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីការងារ ដើម្បីធានាសិទ្ធិឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ ឈប់សម្រាកលំហែមាតុភាព ឈប់សម្រាកពិសេស និងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ សម្រាប់ ស្រ្តីសេវាកម្សាន្ត និងធានាថាគ្មានការកាត់ប្រាក់ឈ្នួលនៅពេលឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ និងចុងសប្តាហ៍ ពេលមានជំងឺ និងថ្ងៃបុណ្យជាតិ។

• តាមរយៈអធិការកិច្ចឡើងទាត់រួមទាំងមានរបាយការណ៍ និងអនុសាសន៍ជាក់លាក់ដល់ម្ចាស់សហគ្រាស ពង្រឹងវិធានការតាមដានត្រួតពិនិត្យគ្រប់គ្រឹះស្ថាន ឬសហគ្រាសសេវាកម្សាន្តដើម្បីធានាយន្តការការពារលក្ខខណ្ឌរំលូតកូនដោយបង្ខំ និងការបណ្តាញចេញពីការងារដោយសារ

ស្រ្តីមានផ្ទៃពោះ ។

• ត្រួតពិនិត្យ និងកំណត់ម៉ោងធ្វើការ ៨ម៉ោង ក្នុងមួយថ្ងៃ សម្រាប់កម្មករសេវាកម្សាន្ត បើមានការថែមម៉ោង និយោជកត្រូវធានាផ្តល់ប្រាក់ថែមម៉ោងតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ

។។



២. ចេញវិធានការ ការការសិទ្ធិសហជីពជាតិ

ស្របតាមបទដ្ឋានច្បាប់អន្តរជាតិ កតិកាសញ្ញាអន្តរជាតិស្តីពីសិទ្ធិសេដ្ឋកិច្ច សង្គម និងវប្បធម៌ បង្កើតការសហការជាមួយសហជីពឯករាជ្យ និងចូលរួម
ក្នុងកិច្ចសន្ទនាសង្គមជាមួយកម្មករ សហជីព ក្នុងការដាក់តែងច្បាប់ និងគោលនយោបាយ ជាពិសេសអ្នកតាក់តែងគោលនយោបាយ និងមន្ត្រីអនុវត្ត
គោលនយោបាយ ដើម្បីស្វែងយល់ពីបញ្ហា និងតម្រូវការរបស់កម្មករ។

- ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ជាតិ វិទ្យាស្ថានជាតិ និងវិទ្យាស្ថានផ្សេងៗទៀត ត្រូវរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់កម្មករ និងសហជីព ដើម្បីពង្រឹងការយល់ដឹង និងការចូលរួមរបស់កម្មករ និងសហជីព ក្នុងការអនុវត្តសិទ្ធិសហជីពជាតិ។
- ជំរុញឱ្យមានការផ្សព្វផ្សាយ និងការប្រើប្រាស់យន្តការប.ស.ស ក្នុងការដាក់បញ្ចូលឱ្យកម្មករនិយោជិត អាចធ្វើអត្តសញ្ញាណប័ណ្ណ ដោយមានការសហការរវាង សហជីព និងប.ស.ស. ដោយធ្វើដំរើងដាក់លាក់នៃចំនួនកម្មករនៅក្នុងគ្រឹះស្ថានផ្តល់សេវាកម្ម។
- បង្កើតកិច្ចសន្ទនាទៀងទាត់ជាមួយ ម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានកម្សាន្ត និងសហជីព រួមទាំងកម្មករនិយោជិត។

- ធានាការអនុវត្តសិទ្ធិឱ្យបានពេញលេញដោយពង្រីកលំហប្រជាពលរដ្ឋសង្គមស៊ីវិល កម្មករ សហជីព សិទ្ធិសេដ្ឋកិច្ចសង្គម សេរីភាពបញ្ចេញមតិ ក្នុងការធ្វើយុទ្ធនាការ បញ្ឈប់អំពើហិង្សាលើស្ត្រី និងបញ្ឈប់ការរើសអើងលើមុខរបរនៅតាមសហគមន៍ និងតាមទីសាធារណៈ។
- ធានាឱ្យមានគោលនយោបាយដែលតម្រូវឱ្យគ្រប់គ្រឹះស្ថានសេវាកម្សាន្តបង្កើតនូវគោលនយោបាយរាយការណ៍អំពីការរៀបចំ និងអំពើហិង្សាគ្រប់ទម្រង់មកលើស្ត្រី ដោយគិតពីសិទ្ធិ សុខុមាលភាព និងសេចក្តីថ្លែងថ្លែងរបស់កម្មករនិយោជិត។
- បង្កើនការផ្សព្វផ្សាយឱ្យបានទូលំទូលាយអំពីយន្តការនានាដែលជួយគាំទ្រសិទ្ធិកម្មករ សុខភាពនិង សុវត្ថិភាពនៅកន្លែងការងារ រួមទាំងអគារបំបាក់សម្ភារៈការពារសុវត្ថិភាព និងការត្រួតពិនិត្យច្រកសុវត្ថិភាពក្នុងករណីមានអាសន្ន ។

- ក្រសួងការងារបណ្តុះបណ្តាល វិជ្ជាជីវៈ និងក្រសួងពាក់ព័ន្ធបង្កើតឱ្យមានទារកដ្ឋានសម្រាប់ក្មេងអាចប្រើប្រាស់ពី១៨ខែឡើង បង្កើតនិងពង្រីកមធ្យោបាយសហគមន៍នៅគ្រប់ឃុំសង្កាត់ ដោយគិតគូរឱ្យមានគ្រប់ជ្រុងជ្រោយជាចម្បង សុខភាព និងសុវត្ថិភាពរបស់ស្ត្រីសេវាកម្សាន្ត។
- ពិនិត្យ និងធ្វើវិសោធនកម្មច្បាប់ស្តីពីសហជីពដោយអនុលោមតាមរដ្ឋធម្មនុញ្ញ ២០១៣ និងច្បាប់ស្តីពីសហជីព ២០១៣ ដើម្បីពង្រឹងសិទ្ធិសហជីព និងការចូលរួមរបស់កម្មករ និងសហជីព ក្នុងការអនុវត្តសិទ្ធិសហជីពជាតិ។



កម្មករស្ត្រីធ្វើការ



ប្រភព៖ CFSWF

១៣. រដ្ឋាភិបាលផ្តល់សច្ចាប័នលើអនុសញ្ញា ILO លេខ ១៨៣ ស្តីពីការការពារមាតុភាព អនុសញ្ញា ILO លេខ ១៩០ ស្តីពីការលុបបំបាត់អំពើហិង្សា និងការ

បៀតបៀននៅក្នុងពិភពការងារ និងអនុសញ្ញា ILO លេខ ១៤៤ ស្តីពីការពិគ្រោះយោបល់ត្រឹមត្រូវរវាងរដ្ឋ និងយោជក និងកម្មករនិយោជិត។

សំណូមពរ និងអនុសាសន៍

សម្រាប់

ភាគីម្ចាស់គ្រឹះស្ថានកម្សាន្ត ឬនិយោជក

- សហការជាមួយអាជ្ញាធរមានសមត្ថកិច្ច សហជីព និងស្ថាប័ននានាក្នុងកិច្ចអន្តរាគមន៍ និងបង្កើតយន្តការគាំទ្រសិទ្ធិកម្មករ និងធានាថាទាំងស្រុង និងសុវត្ថិភាពកន្លែងការងារ ជាពិសេសយន្តការរាយការណ៍ និងឆ្លើយតបបណ្តឹងនិងអំពើហិង្សា និងការបៀតបៀនផ្លូវភេទ ឬការរើសអើង មាក់ងាយផ្សេងៗ។
- ទទួលស្គាល់សិទ្ធិកម្មករស្រីសេវាកម្មកម្សាន្តមិនបង្ខំឱ្យឈប់ពីការងារក្នុងកំឡុងពេលមានផ្ទៃពោះ និងមើលថែកូនដោយគ្មានប្រាក់ឈ្នួល ព្រមទាំងបញ្ឈប់អំពើហិង្សាបើកម្មករស្រីមានផ្ទៃពោះ និងជៀសវាងការរើសអើងស្រី។
- បង្កើតបរិយាកាសអំណោយផលដល់ការចងក្រង ការបង្កើតសហជីព ដោយគ្មានការរើសអើង ដែលនេះជាសិទ្ធិមូលដ្ឋានមានចែងក្នុងអនុសញ្ញាស្តីពីសិទ្ធិសហជីព និងសេរីភាព ដែលកម្ពុជាបានផ្តល់សច្ចាប័ន រួចមកហើយ។

- ចូលរួមយ៉ាងសកម្មក្នុងការចរចា ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហានៅកន្លែងធ្វើការ។

អនុវត្តតាមសេចក្តីប្រកាសរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរួមមាន ការចុះបញ្ជី បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម (ប.ស.ស) សម្រាប់កម្មករដែលមិនទាន់បានចុះបញ្ជី (ប.ស.ស) និងចុះបញ្ជីរបបសន្តិសុខសង្គមផ្នែកប្រាក់សោធន ចំពោះកម្មករដែលបានចុះបញ្ជីប.ស.ស រួចហើយ។

- ចេញនូវវិធានការទប់ស្កាត់ការបង្ខំឱ្យស្រ្តីជីកស្រាបៀរ និងគ្រឿងស្រ

រឹង ការបៀតបៀនផ្លូវភេទ

និងមិនគួរកំណត់ចំនួនទឹកប្រាក់ដែលតម្រូវឱ្យរៀបចំឈាម ។

៧. មិនកាត់ប្រាក់ឈ្នួលនៅពេលឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ ចុងសប្តាហ៍ និងពេលមាន ជំងឺ និងឈប់សម្រាកថ្ងៃបុណ្យ និងផ្តល់ការឈប់សម្រាកលំហែមាតុភាពដោយមានប្រាក់ឈ្នួល

អនុលោមតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ។

សំណូមពរ

និងអនុសាសន៍ សម្រាប់

សហជីព

- ជាតំណាងកម្មករ ជាសំឡេងរបស់កម្មករ ក្នុងការជំរុញឱ្យនិយោជកគោរពសិទ្ធិសេរីភាពសហជីព សិទ្ធិការងារ។

- ជំរុញឱ្យរដ្ឋាភិបាល អនុលោមតាមរដ្ឋធម្មនុញ្ញ មាត្រា ៣៧ សិទ្ធិធ្វើបាតុកម្មដោយសន្តិវិធីក្នុងការការពារសិទ្ធិសហជីព និងនិយោជក (ICCPR) មាត្រា ៨ សេរីភាពក្នុងការជួបជុំ និងបញ្ចេញមតិ កតិកាសញ្ញាអន្តរជាតិស្តីពីសិទ្ធិសេដ្ឋកិច្ច សង្គម និងវប្បធម៌ មាត្រា ៧ និង ៨ សិទ្ធិការងារ សិទ្ធិបង្កើតសហព័ន្ធសហជីព និងចូលរួមសហជីពឯករាជ្យនិងសេចក្តីប្រកាសជាសកលស្តីពី សិទ្ធិមនុស្សមាត្រា ២៣ ចែងពីសិទ្ធិការងារ ។

ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍

- គាំទ្រថវិកា បច្ចេកទេស និងសម្ភារៈផ្សេងៗដល់សហជីព ក្នុងការការពារសិទ្ធិការងារ សិទ្ធិបង្កើតសហព័ន្ធសហជីព សេរីភាពជួបជុំ និងបញ្ចេញមតិ។
- លើកទឹកចិត្ត និងគាំទ្រទ្រព្យរដ្ឋាភិបាលឱ្យគាំទ្រសហជីព ក្នុងការអនុវត្តសិទ្ធិជួបជុំ បាតុកម្មដោយសន្តិវិធី ជាពិសេសគាំទ្រដល់សកម្មជនស្រី ក្នុងការអនុវត្ត និងការពារសិទ្ធិការងារ ។
- លើកទឹកចិត្ត និងគាំទ្រទ្រព្យរដ្ឋាភិបាល ឱ្យមានកិច្ចសន្តិសុខសង្គមជាមួយសហជីពដែលតំណាងនិងជាសម្លេងរបស់កម្មករពិការភាព។
- ជំរុញ និងគាំទ្រទ្រព្យរដ្ឋាភិបាលអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីការងារ និងអនុលោមតាមសន្តិសុខការងារសហជីពប្រទេសកម្ពុជាដល់សហជីពឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព។
- ជំរុញ និងគាំទ្រទ្រព្យរដ្ឋាភិបាល ដោះស្រាយវិវាទការងារឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព ទាំងយុត្តិធម៌ផ្សេងៗ ការចរចាជាមួយ និងក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល និង ពង្រឹងនីតិវិធីក្នុងការចុះបញ្ជីសហជីពប្រកបដោយតម្លាភាពនិងគ្មានការរើសអើងប្រឆាំងសហជីពឯករាជ្យ។

កម្មករនិយោជិត

- ការចូលរួម និងផ្តល់ជាយោបល់ លើកពិភាក្សាលំដាប់ភាគីពាក់ព័ន្ធអំពីតម្រូវការ និងលើកទូរដំណោះស្រាយ។
- ចូលរួមយ៉ាងសកម្មក្នុងការកសាងចំណេះដឹង ជំនាញបន្ថែម ទទួលបានព័ត៌មាន ដើម្បីពង្រឹងអំណាច និងភាពជឿជាក់ ។
- ថែរក្សាលក្ខណៈបន្តដល់មិត្តភក្តិរួមអាជីព តាមដែលធ្វើទៅបាន ដើម្បីសាមគ្គីភាពក្នុងក្រុមរួមអាជីព។

៤. បង្កើតទំនាក់ទំនងនិងការប្រាស្រ័យទាក់ទង ដោយក្តីមេត្តា គោរព ចំពោះគ្នា ទាំងមិត្តរួមអាជីព។

៥. ចូលរួមសកម្មភាពសង្គម ដើម្បីពង្រឹងភាពភ្ជាប់រវាង យកឈ្នះ សេចក្តីភ័យខ្លាច និងកំណត់បញ្ហាប្រឈមដើម្បីរកដំណោះស្រាយ។ ។

៦. ថ្លែងសារពីស្ថានភាពនៅកន្លែងការងារដើម្បីអ្នកតាក់ តែង ច្បាប់និងអនុវត្តច្បាប់ រួមជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធបានយល់និងជំរុញ បន្តដោះស្រាយ។

៧. បង្កើតបណ្តាញសហជីព ឯករាជ្យ ដើម្បីរួមសាមគ្គីក្នុងការ ដោះស្រាយបញ្ហា និងលើកដំណោះស្រាយជាប្រព័ន្ធ។



ករណីសិក្សា៖



អ្នកស្រី រៀន ស្រីណាង

ការពង្រឹងសមត្ថភាពរបស់ កម្មករស្រ្តីក្នុងការបង្កើត បណ្តាញ និងការដឹកនាំ

សហព័ន្ធសហជីពកម្មករចំណីអាហារ និងសេវាកម្មកម្ពុជា (CFSWF) ធ្វើការយ៉ាងជិតស្និទ្ធជាមួយ កម្មករសេវាកម្សាន្តនៅរាជធានីភ្នំពេញ និងខេត្តកណ្តាល។ តាមរយៈការចងក្រង និងកិច្ចប្រជុំបណ្តាញ កម្មករសេវាកម្សាន្តបានចែករំលែកថា ពួកគេមិនទាន់បានអនុវត្តសិទ្ធិរបស់ពួកគេយ៉ាងពេញលេញនៅឡើយ ជាពិសេសក្នុងការទទួលបានការឈប់សម្រាកលំហែមាតុភាពដោយអនុលោម តាមច្បាប់ស្តីពីការងារ។

រីឯកន្លែងថែទាំកុមារនៅកន្លែងការងារសម្រាប់កូនៗរបស់កម្មករស្រ្តី ក៏មិនទាន់មាន។ កម្មករសេវាកម្សាន្តត្រូវបាននិយោជកបង្ខំឱ្យធ្វើការពិនិត្យទឹកនោម ដោយផ្អែកលើហេតុផលអបិយជំនឿ។ លើសពីនេះទៅទៀត ការរើសអើងទៅលើស្ត្រីមានផ្ទៃពោះ នៅតែបន្តជាបញ្ហាប្រឈម។ នៅពេលដែលកម្មករស្រ្តីមានផ្ទៃពោះ នាងត្រូវតែលាឈប់ពីការងារ។ នេះបានបណ្តាលឱ្យស្ត្រី ជាច្រើនរូប ត្រូវឈប់ពីការងាររបស់ពួកគេ ក្នុងអំឡុងពេលមានផ្ទៃពោះដោយគ្មានការទូទាត់សំណង។

កម្មករសេវាកម្សាន្តប្រឈមនឹងបញ្ហាជាច្រើនដូចជាអំពើហិង្សា ការបៀតបៀនផ្លូវភេទ ការរើសអើង ការបង្ខិតបង្ខំ ការគំរាមកំហែងពីភ្ញៀវ និងអ្នកគ្រប់គ្រង ហើយបញ្ហាទាំងនេះកំពុងកើតឡើងនៅគ្រប់កន្លែងខាងលើ និងសហគ្រាសសម្រាន្ត។ លើសពីនេះទៀត កិច្ចព្រមព្រៀងចរចារួម ការបង្កើតកម្មករ និងការចុះបញ្ជីសហជីពមិនត្រូវបានអនុវត្តយ៉ាងពេញលេញនៅឡើយទេ។

ខណៈពេលដែល អនុវត្តគម្រោង «ការលើកកម្ពស់កិច្ចគាំពារសង្គម និងការងារសមរម្យសម្រាប់កម្មករស្រីនៅកម្ពុជា» ដែលជាជំនួយហិរញ្ញវត្ថុពីកម្មវិធីសហប្រតិបត្តិការនៃអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល អូស្ត្រាលី (ANCP) តាមរយៈអង្គការអាក់សិនអេតកម្ពុជា ក្រុមការងារ សហព័ន្ធសហជីពកម្មករចំណី អាហារ និងសេវាកម្មកម្ពុជា (CFSWF) បានចងក្រងកម្មករឱ្យចូលរួមក្នុងសិក្ខាសាលា កិច្ចពិភាក្សាជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធ និងផ្តល់វគ្គបណ្តុះបណ្តាលសមត្ថភាព លើប្រធានបទដូចជា ចលនាសង្គម ការចងក្រងបណ្តាញសហជីព កិច្ចគាំពារសង្គម សិទ្ធិការងារ និងសិទ្ធិរបស់សហជីព អំពើហិង្សាទាក់ទងនឹងយេនឌ័រ និងការបៀតបៀនផ្លូវភេទ សុវត្ថិភាព និងសុខភាព។

អ្នកស្រី វឿន ស្រីណាង មានអាយុ២៨ឆ្នាំ ប្រកបមុខរបរជាកម្មករសេវាកម្សាន្ត កំពុងចូលរួមសកម្មភាពជាច្រើនក្នុងគម្រោងដូចជាកិច្ចសន្ទនាជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធ ដែលកម្មករអាចលើកឡើងពីការព្រួយបារម្ភរបស់ពួកគេលើកិច្ចគាំពារសង្គម និងជំនួយផ្សេងៗ ដើម្បីស្វែងរកអន្តរាគមន៍ពីមនុគ្រីយ៍រដ្ឋាភិបាល។ ស្រីណាង មានទំនុកចិត្តក្នុងការនិយាយអំពីបញ្ហារបស់នាងនៅក្នុងព្រឹត្តិការណ៍សាធារណៈដែលជាកន្លែងរដ្ឋាភិបាល និងអ្នកដទៃទៀតអាចស្តាប់ឮ និងយល់ដឹងពីការព្រួយបារម្ភរបស់នាង។ លើសពីនេះទៅទៀត ស្រីណាង តែងតែមានភាពក្លាហានក្នុងការនិយាយពីបញ្ហាប្រឈមនានាចរចាជាមួយនិយោជកខាងមុខ និងចែករំលែកចំណេះដឹងដែលនាងបានរៀនជាមួយសមាជិកដទៃទៀត។

កាលពីខែសីហាឆ្នាំ២០២៣ ស្រីណាង បានប្រមូលផ្តុំកម្មករស្រីដែលស្ថិតនៅក្នុងខណ្ឌសែនសុខ និងខណ្ឌតាខ្មៅសម្រាប់ការបោះឆ្នោតសហជីពរយៈពេលបីឆ្នាំ។ នាងត្រូវបានជាប់ឆ្នោតជាអនុប្រធានសហជីពក្រុងតាខ្មៅ។ ស្រីណាងបាននិយាយថា **“ខ្ញុំគិតថាវាជាការល្អនៅពេលដែលពួកយើងត្រូវបានរួបរួមគ្នាជាសហជីព។ នៅពេលដែលយើងមានបញ្ហា យើងអាចពិភាក្សានិងជួយគ្នាទៅវិញទៅមក”** តាមរយៈការបង្កើតបណ្តាញសហជីព ស្រីណាងបាន ស្គាល់កម្មករសេវាកម្សាន្តជាច្រើន មកពីខាងមុខផ្សេង នៅក្នុងតំបន់របស់នាង ហើយនាងបានចែករំលែកអំពីអត្ថប្រយោជន៍នៃបណ្តាញនិធិសមធម៌សុខាភិបាល ដែលជាយន្តការហិរញ្ញប្បទានគាំពារសុខភាពសង្គមមួយដែលអាចឱ្យក្រុមគោលដៅ (កម្មករសេវាកម្សាន្ត) ចូលប្រើសេវាផ្នែកថែទាំសុខភាពដោយឥតគិតថ្លៃនៅមណ្ឌលសុខភាពសាធារណៈ។

ស្រីណាង និងសមាជិកក្រុមបានចូលរួមសហការជាមួយបុគ្គលិកឃុំសង្កាត់ ដើម្បីស្នើសុំ បណ្តាញនិធិសមធម៌សុខាភិបាលសម្រាប់សមាជិក ៧ នាក់។ ទោះបីជាបណ្តាញនិធិសមធម៌សុខាភិបាលចេញដោយប្រកាសលេខ ០២ មិនទាន់បានអនុវត្តពេញលេញក៏ដោយ ក៏កម្មករសេវាកម្សាន្តសង្ឃឹមថាមានការចងក្រង និងរួបរួមគ្នារវាងសហជីព ព្រមទាំងការ លើកឡើងនូវសំឡេង និងកង្វល់របស់ពួកគេ ដើម្បីជម្រុញឱ្យរដ្ឋាភិបាលអនុវត្តយន្តការមូលនិធិសមធម៌សុខាភិបាលឱ្យបានពេញលេញ និងនាំយកបញ្ហារបស់កម្មករសេវាកម្សាន្តទៅក្នុងកិច្ចពិភាក្សា ឬរបៀបវារៈកម្មវិធីរបស់ខ្លួន។

គម្រោង “ការលើកកម្ពស់កិច្ចគាំពារសង្គម និងការងារ សមរម្យសម្រាប់កម្មករស្ត្រីនៅកម្ពុជា”

អនុវត្តនៅក្នុងរាជធានីភ្នំពេញ ខេត្តកណ្តាល និងខេត្តកំពង់ស្ពឺ ចាប់ពីថ្ងៃទី១ ខែមិថុនា ឆ្នាំ ២០២២ ដល់ថ្ងៃទី៣១ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២៥ ក្រោមការឧបត្ថម្ភថវិកាពី ANCP កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលអូស្ត្រាលី ដែលចាប់ផ្តើមជាមួយអង្គការអាក់សិនអេតអូស្ត្រាលី (AAA)។ គម្រោងនេះត្រូវបានអនុវត្តដោយ អង្គការអាក់សិនអេតកម្ពុជា(AAC)ក្នុងភាពជាដៃគូ ជាមួយសហព័ន្ធសហជីពកម្ពុជា (CATU) សមាគមប្រជាធិបតេយ្យឯករាជ្យនៃសេដ្ឋកិច្ចក្រៅ ប្រព័ន្ធ (IDEA) និងសហព័ន្ធសហជីពកម្មករចំណីអាហារ និងសេវាកម្មកម្ពុជា (CSFWF)។ គម្រោងនេះផ្តោតលើការកសាងចំណេះដឹង និងបង្កើនសមត្ថភាពរបស់កម្មករស្ត្រី ដើម្បីតស៊ូ មតិ និងពង្រឹងការអនុវត្តច្បាប់ និងគោលនយោបាយនៅកន្លែងការងារ ដើម្បីធ្វើឱ្យប្រសើរ ឡើងនូវប្រាក់ឈ្នួលដែលអាចរស់នៅបាន សិទ្ធិការងារ និងលក្ខខណ្ឌការងារ និងការទទួល បានការការពារសង្គមសម្រាប់កម្មករ។ គម្រោងនេះជំរុញឱ្យមានភាពជាអ្នកដឹកនាំដល់កម្ម ករស្ត្រីនៅក្នុងសេដ្ឋកិច្ចក្នុង និងក្រៅប្រព័ន្ធដើម្បីទទួលបានការងារសមរម្យ និងថ្លៃថ្នូរ រួមទាំងការ ទាមទារសិទ្ធិនៅកន្លែងការងារ ក្នុងការទទួលបានកិច្ចគាំពារសង្គមពេញលេញ។

